

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY POWIATU CIESZYŃSKIEGO**

z dnia ..... 2026 r.

**w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2025 r., poz.1684 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2026 r., poz. 515), po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji zgodnie z Uchwałą nr XXXII/277/13 Rady Powiatu Cieszyńskiego z dnia 23 kwietnia 2013r. w sprawie określenia zasad i trybu przeprowadzania konsultacji (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2013r., poz. 3629)

**Rada Powiatu Cieszyńskiego uchwala:**

**§ 1.** Wprowadzić regulamin wynagradzania nauczycieli.

**Rozdział 1.**  
**Przepisy ogólne**

**§ 2.** Niniejsza uchwała określa:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 3.** Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły i placówki dla których organem prowadzącym jest Powiat Cieszyński;
- 2) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli i wychowawców zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Powiat Cieszyński;
- 3) wychowawcy klasy – należy przez to rozumieć również opiekuna klasy w szkołach dla dorosłych,
- 4) szkołach – należy przez to rozumieć szkoły i placówki prowadzone przez Powiat Cieszyński;
- 5) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2026 r., poz. 515);
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy.

## **Rozdział 2.**

### **Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków**

**§ 4.** Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

**§ 5. 1.** Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż osiem miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości od 100 zł do 800 zł miesięcznie.

3. Dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości 100 zł po spełnieniu czterech kryteriów wymienionych w ust 5.

4. Za spełnienie każdego kolejnego kryterium powyżej czterech przysługuje dodatkowo 50 zł dodatku motywacyjnego.

5. Określa się następujące kryteria, od których zależy wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzone wynikami egzaminów zawodowych lub wynikami matur,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów wysokich lokat (I, II, III miejsce) w olimpiadach, konkursach przedmiotowych lub artystycznych, przeglądach, festiwalach i zawodach sportowych na szczeblu co najmniej powiatowym,
- 3) posiadanie osiągnięć w pracy z uczniem mającym trudności w nauce, posiadającym orzeczenie o kształceniu specjalnym lub z uczniem niedostosowanym społecznie,
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 5) podejmowanie działań w zakresie zapewnienia pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 6) wprowadzenie innowacji pedagogicznej, wdrażanie nowych technologii w dydaktyce lub programów autorskich skutkujących dobrymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 7) prowadzenie działalności mającej na celu skuteczną promocję i ochronę zdrowia poprzez udział uczniów w programach lub akcjach ogólnopolskich oraz kampaniach społecznych,

- 8) posiadanie osiągnięć związanych z realizacją zadań dydaktycznych z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, technologii informatycznej i multimedialnej,
- 9) opracowanie lub realizacja europejskich, krajowych lub regionalnych projektów edukacyjnych, współpraca ze szkołami partnerskimi związana z organizacją wymiany młodzieży,
- 10) prowadzenie działań mających na celu podnoszenie świadomości w zakresie ochrony środowiska, ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego,
- 11) podejmowanie działań zmierzających do poszerzania oferty kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- 12) współpraca ze środowiskiem lokalnym, instytucjami kulturalnymi, uczelniami wyższymi, wspierającymi szkołę w realizacji jej zadań,
- 13) zorganizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia lub jednostkami systemu wymiaru sprawiedliwości (policją, prokuraturą, sądami), lub placówkami i organizacjami działającymi w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży,
- 14) poszerzanie udziału i zaangażowania rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
- 15) inicjowanie i organizowanie konkursów przedmiotowych, imprez i uroczystości szkolnych,
- 16) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 17) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, zgodnie z potrzebami i zainteresowaniami uczniów,
- 18) podejmowanie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym i regionalnym.

**§ 6. 1.** Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres pełnienia funkcji, która uprawnia do takiego dodatku.

2. Funkcje uprawniające do dodatku funkcyjnego oraz jego wysokość określa tabela nr 1.

Tabela nr 1.

<b>I.p.</b>	<b>Funkcje uprawniające do dodatku</b>	<b>Wysokość dodatku</b>
1.	<b>Szkoły</b> Dyrektor szkoły (zespołu szkół)	2750 zł + 35 zł za każdy oddział powyżej 10

	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	1560 zł
	Kierownik szkolenia praktycznego	860 zł w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe liczących do 400 uczniów
		1020 zł w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe liczących powyżej 400 uczniów
	Kierownik internatu	720 zł
	Administrator sieci	150 zł w zespole/ szkole liczącej do 400 uczniów
		300 zł w zespole/ szkole powyżej 400 uczniów
2.	<b>Centrum kształcenia zawodowego</b>	
	Dyrektor	2750 zł
	Kierownik zespołu pracowni	960 zł
3.	<b>Zespół Placówek Szkolno – Wychowawczo - Rewalidacyjnych</b>	
	Dyrektor	3000 zł
	Wicedyrektor	1440 zł
	Kierownik grup wychowawczych	840 zł
	Kierownik szkolenia praktycznego	920 zł
4.	<b>Zespół Poradni Psychologiczno- Pedagogicznych</b>	
	Dyrektor	2400 zł
	Wicedyrektor	1350 zł
5.	<b>Zespół Placówek Oświatowych</b>	
	Dyrektor	2750 zł
6.	<b>Inne</b>	
	Wychowawca klasy	330zł
	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	420 zł
	Mentor	130 zł
	Opiekun stażu	130 zł

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora, przysługuje również wicedyrektorowi podczas nieobecności dyrektora w pracy, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

**§ 7.** 1. Wysokość dodatku za pracę wykonywaną w trudnych warunkach w pełnym wymiarze zajęć ustalonym dla danego nauczyciela określa tabela nr 2.

Tabela nr 2.

	<b>Rodzaj zajęć prowadzonych przez nauczycieli</b>	<b>Wysokość dodatku</b>
--	--	-------------------------

1.	Praktyczna nauka zawodu szkół rolniczych - zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	100 zł
2.	Praktyczna nauka zawodu - zajęcia w szkołach specjalnych	140 zł
3.	Zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	370 zł
4.	Zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	290 zł
5.	Zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych	100 zł
6.	Zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach)	430 zł
7.	Badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	130 zł
8.	Zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych	200 zł

2. Wysokość dodatku za pracę nauczycieli w warunkach uciążliwych przyjmuje się w wysokości 30% kwoty dodatku za pracę w trudnych warunkach.

### **Rozdział 3.**

#### **Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 8.** 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy.

2. Wysokość nagród wynosi:

- 1) nagroda Starosty Cieszyńskiego od 3 000 zł do 6 000 zł;
- 2) nagroda Dyrektora Szkoły od 1000 zł do 3 000 zł.

3. Warunkiem przyznania nagrody jest zatrudnienie w szkole w dniu przyznania nagrody.

4. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. Nagrody mogą być przyznawane również w innym terminie w związku z: jubileuszem szkoły, przejściem dyrektora lub nauczyciela na emeryturę, rentę albo świadczenie kompensacyjne.

6. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze środków specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli określone są w odrębnej uchwale Rady Powiatu Cieszyńskiego.

#### **Rozdział 4. Przepisy końcowe**

**§ 9.** Wykonanie uchwały powierzyć Zarządowi Powiatu Cieszyńskiego.

**§ 10.** 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

## **Uzasadnienie**

### **do uchwały w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie ustawy z dnia 25 lipca 2025r. o zmianie ustawy-Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, modyfikacji uległ zakres delegacji ustawowej dla organów stanowiących jednostek samorządu terytorialnego w zakresie ustalenia szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli. Zasady ustalania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa znalazły swoje uregulowanie bezpośrednio w zapisach ustawy Karta Nauczyciela i obowiązują od 1 września 2025r., uchylając w tym zakresie postanowienia regulaminów wynagradzania. Zgodnie z art. 18 ust. 1 ustawy nowelizującej dotychczasowe regulaminy wynagradzania nauczycieli wydane na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, w brzmieniu dotychczasowym, zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy zmieniającej. Oznacza to, że dotychczasowe regulaminy wynagradzania mogą obowiązywać najdłużej do dnia 1.03.2027r.

W związku z powyższym w przedmiotowym projekcie uchwały nie znalazły się zapisy dotyczące szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Ponadto dokonano zwiększenia wysokości dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych: wicedyrektora Zespołu Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, kierownika szkolenia praktycznego, mentora/opiekuna stażu. Ponadto zmianie uległa wysokość dodatku za pracę wykonywaną w warunkach trudnych przez nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznych. Zmianie uległy również wysokości nagrody Starosty Cieszyńskiego oraz nagrody dyrektora.

Jednocześnie w treść uchwały wprowadzono dodatek funkcyjny dla dyrektora Zespołu Placówek Oświatowych. W związku z utworzeniem Zespołu Placówek z dniem 1.09.2026r. należy w uchwale wprowadzić nowe stanowisko funkcyjne.