

Cieszyn, dnia 14 czerwca 2021 r.

BZ.0022.3.3.2021

Komisja Zdrowia i Pomocy Społecznej

W związku z wnioskiem Komisji z dnia 19.05.2021 r. w sprawie pisma Dyrektora Domu Dziecka w Cieszynie dotyczącego podwyżek Zarząd Powiatu wyjaśnia i informuje:

1. Z przedstawionej analizy wzrostu płac w placówce w okresie 2016 – 2021 wynika, że średni łączny wzrost wynagrodzeń wyniósł 28 %. Natomiast istotny dla porównania łączny wskaźnik inflacji w analogicznym okresie wraz z planowaną inflacją na rok 2021 wyniósł niespełna 13 %.

W związku z powyższym, uwzględniając inflację, należy stwierdzić iż nastąpił realny wzrost płac o prawie 15%. Okazuje się zatem, że od kilku lat płace w placówce rosły w szybszym tempie niż inflacja. Statystycznie więc co roku do budżetu domowego trafia więcej pieniędzy, niż wynosi różnica w cenach. Inną kwestią jest to, że wraz z rosnącymi wynagrodzeniami, zwiększają się też oczekiwania pracowników.

2. Niezrozumiałym jest porównywanie wynagrodzenia głównej księgowej z wynagrodzeniem gospodyni. Należy podkreślić, iż zaangażowanie i praca na każdym z tych stanowisk jest potrzebna i istotna dla funkcjonowania jednostki. Niewątpliwie różnica w wynagrodzeniach może wskazywać na poziom odpowiedzialności oraz charakter pracy i pomimo, iż ta różnica nieznacznie zmalała to i tak jest w ocenie Zarządu

na poziomie adekwatnym do wymaganych kompetencji oraz zakresu zadań i odpowiedzialności. A ponadto należy mieć na uwadze fakt, że z racji pełnionej funkcji główna księgową otrzymuje dodatek funkcyjny, który także jest formą wynagrodzenia za poziom odpowiedzialności.

3. Zarząd Powiatu nie znajduje także uzasadnienia dla twierdzenia, że reorganizacja placówek miała wpływ na prawie 100 % wzrost zakresu pracy głównej księgowej. Prowadzenie dwóch odrębnych księgowości, wynikające z podziału jednostki na dwie odrębne, nie generuje automatycznego dwukrotnego zwiększenia operacji księgowych – łączne budżety wyodrębnionych jednostek nie są większe od budżetu jednostki pierwotnej, liczba łączna pracowników też nie uległa zmianie, a więc czynności związane z obsługą kadrowo-płacową też nie są szczególnie większe. Zatem brak jest faktów potwierdzających twierdzenie o tak znacznym zwiększeniu zakresu pracy.
4. Zarząd zgadza się ze stanowiskiem, że wysokość wynagrodzenia powinna być uzależniona od kategorii zaszeregowania pracownika, ale to wynika z obowiązku stosowania rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Jednak należy mieć na uwadze fakt, że wysokości wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach, wg rozporządzenia zacierają się, gdyż kategorie zaszeregowania się pokrywają.
5. Zarząd Powiatu kategorycznie nie zgadza się z twierdzeniem, że polityka płacowa Starostwa Powiatowego w Cieszynie w ostatnich 5 latach doprowadziła do spłaszczenia wynagrodzenia pracowników. Za takie spłaszczenie odpowiada stały i znaczący wzrost płacy minimalnej oraz wyodrębnienie z jej zakresu dodatku stażowego, na co jednostki samorządu terytorialnego nie miały wpływu, a są beneficjentami konsekwencji finansowych takich decyzji.

6. Nie jest prawdą, że dyrektor placówki poprzez wysłane wytyczne dotyczące wdrażania podwyżek został pozbawiony decydowania o wysokości płac. Z przekazywanych pism wynika że służyły one wyłącznie określeniu, wg ustalonych zasad, skutków finansowych wdrażanych podwyżek, a ostateczna wysokość podwyżki, w ramach przyznanych środków, należała do dyrektora, co wyraźnie podkreślono w piśmie z dnia 21.04.2021 r.
7. Odnosząc się do kwestii obniżenia planu finansowego br. na premie dla pracowników to należy stwierdzić, że premia jest elementem motywowania i nagradzania za dodatkowe zaangażowanie i realizację dodatkowych zadań ponad podstawowe obowiązki powierzone pracownikowi na podstawie określonych wcześniej zasad. Niewątpliwie premia powinna mieć charakter indywidualny i incydentalny, a nie być stałym elementem wynagrodzenia, jak wynika z pisma. Powinna być zatem wypłacana z oszczędności na funduszu płac. Tworzenie odrębnego funduszu na ten cel nie znajduje uzasadnienia – nie tworzy się go w innych jednostkach organizacyjnych. Pomimo tego zrobiono wyjątek dla placówki obniżając jedynie jego wielkość.

Z poważaniem

Do wiadomości:
Dyrektor Domu Dziecka w Cieszynie

STAROSTA

Mieczysław Szczurek

STAROSTA

Mieczysław Szumicki