

Tronę przekazać
Komisji JK

RADA POWIATU
CIESZYŃSKIEGO

wpłynęło

data 11.05.2021

nr BR.0004.11.2021

Dom Dziecka w Cieszynie
ul. Kraszewskiego 2
43-400 Cieszyn

Cieszyn 10.05.2021r.



Sz.P.

Suchanek Anna - Przewodnicząca
Komisji Zdrowia i Pomocy Społecznej

KS.311.01.2021
l.dz. 190.21

Informuję, że w latach 2016 – 2021 podwyżki w placówce wdrażane były zgodnie w wytycznymi jednostki nadrzędnej w następujący sposób :

1. w załączeniu kserokopia założeń do ustalenia skutków finansowych projektowanych podwyżek wynagrodzeń w 2017r.
2. w załączeniu kserokopia kwot przyznanych w budżecie na 2018r. dotyczące podwyżek wynagrodzeń na podstawie, której Dyrektor placówki w celu zachowania zróżnicowania wynagrodzeń pomiędzy poszczególnymi stanowiskami postanowił wprowadzić 300zł. brutto podwyżki dla wszystkich pracowników dzieląc ilość przyznanych środków przez ilość etatów.
3. 2019r. – brak oficjalnego pisma, ustne wytyczne o wprowadzeniu podwyżki średnio na etat 340zł. brutto dla wszystkich pracowników od dnia 01.08.2019r.
4. W 2020 roku – brak podwyżek
5. W 2021 roku wdrożono podwyżki zgodnie z wytycznymi pisma z dnia 21.04.2021r. w załączeniu kserokopia.

W związku z powyższym przeprowadzono analizę wzrostu płac w placówce w okresie od 2016r. do 2021r. prezentowaną poniżej :

stanowisko	wynagrodzenie zasadnicze na dzień 01.01.2016	wynagrodzenie zasadnicze na dzień 01.04.2021	% wzrost wynagrodzenia	kwotowy wzrost wynagrodzenia
Dyrektor	3 470	4 380	26%	910
Główny Księgowy	3 330	4 000	20%	670
Kierownik Działu Gospodarczego	2 364	3 020	28%	656
Starszy referent	2 297	3 170	38%	873
Starszy wychowawca koordynator	3 009	3 690	23%	681
Starszy Wychowawca	2 769	3 480	26%	711
Młodszy Wychowawca	2 359	3 200	36%	841
Starszy Pracownik Socjalny	2 586	3 400	32%	814
Pedagog	2 984	3 650	22%	666
Psycholog	3 060	3 700	21%	640
Starszy rzemieślnik konserwator	2 284	2 935	29%	651
Starszy rzemieślnik gospodyni	1 846	2 800	52%	954
Minimalne wynagrodzenie	1 850	2 800	51%	950

WNIOSKI :

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego głównej księgowej w 2016r. 3 330zł.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego gospodyni w 2016r. 1 850zł.

różnica 1 480zł.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego głównej księgowej w 2021r. 4 000zł.
Wysokość wynagrodzenia zasadniczego gospodyni w 2021r. 2 800zł.
różnica 1 200zł.

W związku z reorganizacją palcówek od 01 stycznia 2021r. zakres wykonywanej pracy przez głównego księgowego wzrósł prawie o 100% (prowadzenie księgowości dwóch osobnych jednostek organizacyjnych)

Wysokość wynagrodzenia powinna być uzależniona od kategorii zaszerogowania pracownika, w związku z zajmowanym przez niego stanowiskiem, rodzajem i ilością wykonywanej pracy, a także pełnionej funkcji. Dlatego też, aby ustalić wysokość wynagrodzenia zasadniczego pracownika, należy dokonać wartościowania pracy biorąc pod uwagę jego kompetencje i zakres odpowiedzialności. Każdy pracownik oczekuje wynagrodzenia adekwatnego do wykonanych przez niego zadań, natomiast polityka płacowa Starostwa Powiatowego w Cieszynie w ostatnich 5 latach doprowadziła do spłaszczenia wynagrodzeń pracowników zajmujących różne stanowiska oraz powstania sytuacji, gdzie pracownik na wyższym stanowisku zarabia mniej od pracownika zajmującego niższe stanowisko :

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego kierownika działu gospodarczego 3 020zł.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego starszego referenta 3 170zł.

Ponadto przesyłanie wytycznych dotyczących wraźania podwyżek dla pracowników przez Organ Prowadzący w takiej formie jak prezentują załączone kserokopie pism pozbawia Dyrektora placówki jednego z najważniejszych elementów zarządzania zasobami ludzkimi. Płaca jest głównym motywatorem do pracy, pracownik posiadający świadomość godziwej zapłaty za swoją pracę wykazuje większe zaangażowanie i sumienność przy wykonywaniu swoich obowiązków. Należy pamiętać, iż skuteczność motywacyjna systemu wynagrodzeń zależy w dużej mierze od podmiotowego traktowania pracownika, gwarantującego mu poczucie wartości i docenienia przez pracodawcę. Natomiast na dzień dzisiejszy pracownicy są rozgoryczeni i zdemotywowani o czym świadczy pismo, które przesyłam w załączeniu.

Informuję również, że w planie finansowym na 2021r. Organ Prowadzący bez konsultacji z placówką obniżył środki na wypłatę premii dla pracowników z 5% na 3% co w efekcie obniżyło wynagrodzenia pracowników w stosunku do lat poprzednich.

Z poważaniem

DYREKTOR

Kazimierz Habarta

do wiadomości :
Zarząd Powiatu Cieszyńskiego

**Założenia do ustalenia skutków finansowych projektowanych
podwyżek wynagrodzeń w 2017 r.**

1. ≤ 2.000 zł wynagrodzenia zasadniczego – 7 % podwyżki
2. ≤ 2.500 zł wynagrodzenia zasadniczego – 5 % podwyżki
3. > 2.500 zł wynagrodzenia zasadniczego – 3 % podwyżki
4. W celu wykazania łącznych skutków podwyżki, od zwiększonego wynagrodzenia zasadniczego, należy obliczyć przysługujące dodatki i premię dla każdego zatrudnionego pracownika.
5. Po dokonaniu powyższych czynności należy wyliczyć i podać końcowy skutek finansowy dla jednostki w skali 1 miesiąca i całego roku, wraz z zestawieniem wg stanowisk zatrudnionych pracowników.
6. Kwotę obliczonej wg w/w zasad podwyżki, należy każdemu pracownikowi zaokrąglić do pełnego złotego (wg zasady 49 – pomniejszamy, 50 – do góry)
7. W placówkach oświatowych podwyżkami należy objąć administrację i obsługę – bez nauczycieli.
8. Informację i zestawienie wg pkt 5 oraz ewentualne uwagi i wyjaśnienia należy przesłać e-mailem na adres wf@powiat.cieszyn.pl do dnia 26 stycznia 2017 r., godz. 15⁰⁰.
9. Zaznacza się, że powyższe założenia do podwyżek w 2017 r. służą przede wszystkim wyliczeniu łącznych skutków finansowych dla budżetu Powiatu i mogą ulec zmianie.

Załącznik do pisma nr FS.3020.2.2018

KWOTY PRYZYKANE W BUDŻECIE NA 2018 R.

Lp.	Jednostka	Liczba etatów	Miesięczna kwota wynagrodzeń wynikająca z umów o pracę wg stanu na	Miesięczny skutek podwyżki w 2018 r.	Łączne zaangażowanie m-czne stan na 30.09.2018
5	DD Cieszyn	22,5	73.432	6.750	80.182

SKARBNIK POWIATU

Aleksy Swoboda

Cieszyn, dnia 21 kwietnia 2021 r.

L. 0022. 1. 4. 2021

DOM DZIECKA
W CIESZYŃNIE

WPLYNĘŁO DNIA 21.04.2021 (ejwaw)

L. dz. 169/21

Pani
Kazimiera Habarta
Dyrektor
Domu Dziecka
w Cieszynie

Zarząd Powiatu po dokonaniu analizy informacji dotyczących wynagrodzeń we wszystkich jednostkach organizacyjnych Powiatu Cieszyńskiego postanowił o wdrożeniu od miesiąca kwietnia br. podwyżek mających na celu przeciwdziałanie spłaszczeniu wynagrodzeń.

W celu realizacji powyższego celu przyjęto następujące zasady regulacji płac:

1. objąć podwyżkami pracowników z wynagrodzeniem zasadniczym w przedziale 2.800 zł – 3.600 zł,
2. z regulacji wyłączyć osoby, które zostały objęte od 1 stycznia br. wyrównaniem wynagrodzenia minimalnego w zakresie 100 - 200 zł oraz pracowników obsługi techniczno-gospodarczej,
3. proponuje się dla osób z wynagrodzeniem zasadniczym:
 - z przedziału 2.800 - 3.300 podwyżkę 200 zł,
 - z przedziału 3.301 - 3.600 podwyżkę 100 zł,

Ostateczną decyzję o zasadach regulacji pozostawia się kierownikowi jednostki, przy czym pula środków dla jednostki na podwyżki jest ustalona wg powyższych zasad.

Na podwyżki w DD w Cieszynie przeznaczona jest **1.400 zł** (miesięcznie, czyli 12.600 zł w skali 2021 r.) - na wzrost wynagrodzeń zasadniczych.

Po dokonaniu regulacji płac dla poszczególnych pracowników należy przekazać w terminie do 7 maja 2021 r. (drogą mailową na adres m.rabaszowska@pcpr.cieszyn.pl) informację o skutkach podwyżki w zakresie dodatku stażowego i pochodnych, co będzie stanowiło podstawę do zmiany planu wydatków budżetowych dla Waszej jednostki.

WICESTAROSTA

Janina Żagan

Cieszyn, dnia 04.05.2021 r.

Pracownicy Domu Dziecka w Cieszynie

Pracownicy Domu Dziecka w Dzięgielowie

**DOM DZIECKA
W CIESZYNI**

WPLYNEŁO DNIA 05.05.2021 Olejnik
L. dz. 189.2021

Szanowny Pan

Mieczysław Szczurek

Starosta Powiatu Cieszyńskiego

Przyjęty przez Zarząd Powiatu Cieszyńskiego system podwyżek dla WYBRANYCH pracowników rażąco dyskryminuje ze względu na zajmowane stanowisko oraz ze względu na zarobki poszczególne osoby zatrudnione w placówkach.

Każdy z pracowników sumiennie i z dużym zaangażowaniem wykonuje swoje obowiązki służbowe, w związku z czym jego praca powinna być odpowiednio wynagradzana. Segregacja pracowników na zasługujących i niezasługujących na podwyżkę jest bulwersująca, wpływa na obniżenie morali i motywacji pracowników.

W związku z powyższym prosimy o uzasadnienie przyjętych przez Zarząd Powiatu Cieszyńskiego zasad regulacji płac od 01.04.2021r. Ponadto wnioskujemy o wdrożenie podwyżki dla wcześniej wykluczonych pracowników.

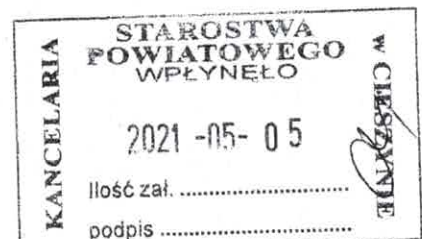
Przedstawiciel pracowników Domu Dziecka w Cieszynie

Przedstawiciel pracowników Domu Dziecka w Dzięgielowie

Z poważaniem

Małgorzata Przemyska-Richa

Danuta Pawanek



Do wiadomości:

1. adresat
2. Zarząd Powiatu Cieszyńskiego
3. Stanisław Kubicius Przewodniczący Rady Powiatu
4. Kazimiera Habarta Dyrektor Domu Dziecka w Cieszynie
5. a/a

5.05.21 J

RADA POWIATU
CIESZYŃSKIEGO
wpłynęło
data
nr