

Komisja Edukacji

W odpowiedzi na Wniosek nr 0012.2.4.1.2021 w sprawie zatrudnienia w ZPSWR Cieszyn pomocy nauczyciela na pełny rok kalendarzowy informuję, że Zarząd Powiatu Cieszyńskiego przeanalizował sytuację zatrudnienia pomocy nauczyciela w ZPSWR Cieszyn. Z analizy wynika, że wymiar zatrudniania pomocy nauczyciela obecnie wynosi 21 etatów (w tym w Szkole Podstawowej - 6,5 etatów, OREW – 12 etatów, DPS - 2,5 etatów) dla 27 oddziałów liczących średnio 4 uczniów na oddział (SP-10 oddziałów, OREW-12 oddziałów, DPS-5 oddziałów). Ogólna liczba oddziałów w jednostce wynosi 52, liczba uczniów wynosi 207.

Zatrudnienie pomocy nauczyciela wynika z następujących przepisów prawa: dla uczniów szkoły podstawowej w klasie I-IV - § 7 ust. 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie warunków organizowania kształcenia, wychowania i opieki dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie i zagrożonych niedostosowaniem społecznym (Dz. U. z dnia 9 sierpnia 2017r. poz. 1578) *zatrudnia się pomoc nauczyciela w klasach I-IV szkoły podstawowej specjalnej dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym, z niepełnosprawnością ruchową, w tym z afazją, z autyzmem w tym zespołem Aspergera i niepełnosprawnościami sprzężonymi*, dla grup wychowawczych DPS - § 6 ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie warunków i sposobu organizowania zajęć rewalidacyjno-wychowawczych dla dzieci i młodzieży z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim (Dz. U. z dnia 23 kwietnia 2013r. poz. 529) *opiekę niezbędną w czasie prowadzenia zajęć sprawuje pomoc nauczyciela, z wyjątkiem zajęć prowadzonych w domu rodzinnym*, dla grup wychowawczych w OREW - § 52 ust. 4 rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie publicznych placówek oświatowo-wychowawczych, młodzieżowych ośrodków wychowawczych, młodzieżowych ośrodków socjoterapii, specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, specjalnych ośrodków wychowawczych, ośrodków rewalidacyjno-wychowawczych oraz placówek zapewniających opiekę i wychowanie uczniom w okresie pobierania nauki poza miejscem stałego zamieszkania (Dz. U. z dnia 28 sierpnia 2017r. poz. 1606) *do każdej grupy wychowawczej zatrudnia się pomoc wychowawcy*.

Liczba etatów pomocy jest ustalana przez dyrekcję co roku, w zależności od liczby godzin zajęć wynikających z siatki godzin danego oddziału, jak również od rodzaju niepełnosprawności uczniów. Liczba ta ulega co roku zwiększeniu z uwagi na wzrost liczby oddziałów (np.: w 2015 roku było zatrudnionych 12,75 etatu, w 2016r. 13,75 etatu, 2017r. 18 etatów, w 2018 r. 19 etatów, w 2019r. 20 etatów).

Stanowisko „pomoc nauczyciela” ma charakter pomocniczy. Pomoc nauczyciela wykonuje czynności opiekuńcze w stosunku do ucznia, w trakcie prowadzenia zajęć. Podstawą zatrudnienia pomocy nauczyciela jest Kodeks Pracy, z uwagi na fakt, że Karta Nauczyciela nie przewiduje ww. stanowiska.

Obecnie w ZPSWR Cieszyn 19 osób jest zatrudnionych na okres nauki szkolnej tj. od

1 września do 30 czerwca (w okresie wakacji zimowych oraz przerw świątecznych pomoce nauczyciela wybierają urlop). Zarząd, na wniosek dyrektora wyraził zgodę na zatrudnienie 3,75 etatu tj. 4 osoby na 12 miesięcy, celem wsparcia na okres wakacji letnich pracowników obsługi przy pracach porządkowych. W szkole jest zatrudnionych poza pomocą 7,5 etatu obsługi. Pracownicy zatrudnieni na stanowisku pomoc posiadają wykształcenie: podstawowe/gimnazjalne – 4 osoby, zasadnicze zawodowe – 4 osoby, średnie – 13 osób, licencjat – 1 osoba, wyższe magisterskie – 1 osoba.

W związku z nawiązywaniem kolejnych umów o pracę na czas określony z pracownikami na stanowisku pomoc nauczyciela, Pani dyrektor co roku informuje Okręgową Inspekcję Pracy o zawarciu umowy na czas określony, uzasadniając brakiem potrzeby zatrudnienia pomocy na okres wakacyjny tj. od lipca do sierpnia (OKP nie ma zastrzeżeń, co do ww. zatrudnienia). Obowiązek informowania OIP wynika z art. 25¹§4 pkt 4 Kodeksu Pracy.

Wyrażenie zgody na zatrudnienia pomocy nauczyciela tj. 17,25 etatu na okres wakacji letnich wiąże się z poniesieniem dodatkowych kosztów w wysokości 127.960 zł (wraz z pochodnymi, „13” oraz 1% fundusz nagród). Informuję, że Powiat obecnie ponosi koszt zatrudnienia wszystkich pomocy tj. 21 etatów, w tym 17,25 etatu na 10 miesięcy oraz 3,75 etatu na 12 miesięcy w wysokości 926.333 zł (wraz z pochodnymi, „13” oraz 1% fundusz nagród). Natomiast ogólny koszt utrzymania ZPSWR Cieszyn przez Powiat Cieszyński jest wyższy niż subwencja oświatowa przypadająca na ww. jednostkę (w 2020 roku różnica pomiędzy subwencją a wydatkami wyniosły ogółem ok. 879.000 zł).

Ponadto Wydział Edukacji przeanalizował zatrudnienie pomocy nauczyciela w innych powiatach i wynika, że placówki zatrudniają na okres 12 miesięcy, jednak liczba osób zatrudnionych jest o wiele niższa niż w ZPSWR Cieszyn (w szkole specjalnej w Bielsku-Białej jest zatrudnionych pomocy nauczyciela 12 osób, w Żywcu jest zatrudnionych 5 osób, w Pszczynie 4 osoby, w Rybniku 8 etatów, natomiast w Wodzisławiu Śląskim ogółem 36 osób, w tym 23 osoby na 12 miesięcy, 13 osób na 10 miesięcy).

Należy w tym miejscu podkreślić, że żadne przepisy nie określają na jaki okres mają zostać zatrudnione pomoce nauczyciela. Natomiast Kodeks Pracy umożliwia zatrudnienie pracownika na czas określony pomimo zawarcia trzech kolejnych umowy przekraczających 33 miesięcy. Zgodnie z art. 25¹§4 pkt 4 Kodeksu Pracy *w przypadku gdy pracodawca wskaże obiektywne przyczyny leżące po jego stronie oraz jeżeli ich zawarcie w danym przypadku służy zaspokojeniu rzeczywistego okresowego zapotrzebowania i jest niezbędne w tym zakresie w świetle wszystkich okoliczności zawarcia umowy*. Zatrudnienie pomocy nauczyciela jest taką sytuacją jak wskazano powyższym przepisie.

Należy podkreślić, że pracownicy przed zatrudnieniem się w jednostce w charakterze pomoc nauczyciela znają powyższe warunki zatrudnienia i wyrażają na nie zgodę, czym jest potwierdzenie podpisania umowy o pracę.

Również informuję, że Pani dyrektor nie zwróciła się z wnioskiem o wyrażenie zgody na zatrudnienie pomocy na okres 12 miesięcy.

Biorąc powyższe argumenty tj. brak potrzeby zatrudnienia pomocy na czas wakacji letnich, konieczność poniesienia dodatkowych kosztów, konieczność przekształcenia umowy na czas nieokreślony a co za tym idzie w przypadku zmniejszenia się liczby oddziałów koniecznością wypłacenia odprawy, z uwagi na zmieniającą się co roku liczbę etatów, Zarząd Powiatu Cieszyńskiego na posiedzeniu w dniu 10.02.2021r. podjął decyzję o nie wyrażeniu zgody na zatrudnienia pozostałych pomocy nauczyciela na czas 12 miesięcy.

w.z. STAROSTY

Janina Żagan
Wicestarosta