

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU CIESZYŃSKIEGO

z dnia 2021 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r., poz. 920), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 z późn.zm.), po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji zgodnie z Uchwałą nr XXXII/277/13 Rady Powiatu Cieszyńskiego z dnia 23 kwietnia 2013r. w sprawie określenia zasad i trybu przeprowadzania konsultacji (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2013r., poz. 3629)

Rada Powiatu Cieszyńskiego uchwala:

§ 1

Wprowadzić regulamin wynagradzania nauczycieli.

Rozdział 1.
Przepisy ogólne

§ 2

Niniejsza uchwała określa:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3

Ilekróć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły i placówki, dla których organem prowadzącym jest Powiat Cieszyński;
- 2) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli i wychowawców zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Cieszyński;
- 3) wychowawcy klasy – należy przez to rozumieć również opiekuna klasy w szkołach dla dorosłych;
- 3) szkołach – należy przez to rozumieć szkoły i placówki prowadzone przez Powiat Cieszyński;
- 4) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 z późn. zm.);

5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy.

Rozdział 2.
Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego,
funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków

§ 4

Przepisy niniejszego rozdziału określają wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

§ 5

Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż osiem miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości od 100 zł do 800 zł miesięcznie.

3. Dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości 100 zł po spełnieniu czterech kryteriów wymienionych w ust 5.

4. Za spełnienie każdego kolejnego kryterium powyżej czterech przysługuje dodatkowo 50 zł dodatku motywacyjnego.

5. Określa się następujące kryteria, od których zależy wysokość dodatku motywacyjnego:

1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami egzaminów zawodowych lub wynikami matur,

2) uzyskiwanie przez uczniów wysokich lokat (I, II, III miejsce) w olimpiadach, konkursach przedmiotowych lub artystycznych, przeglądach, festiwalach i zawodach sportowych na szczeblu co najmniej powiatowym,

3) posiadanie osiągnięć w pracy z uczniem mającym trudności w nauce, posiadającym orzeczenie o kształceniu specjalnym lub z uczniem niedostosowanym społecznie,

4) wprowadzenie innowacji pedagogicznej, wdrażanie nowych technologii w dydaktyce lub programów autorskich skutkujących dobrymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,

5) prowadzenie działalności mającej na celu skuteczną promocję i ochronę zdrowia poprzez udział uczniów w programach lub akcjach ogólnopolskich oraz kampaniach społecznych,

6) posiadanie osiągnięć związanych z realizacją zadań dydaktycznych z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, technologii informatycznej i multimedialnej,

7) zorganizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia lub jednostkami systemu wymiaru sprawiedliwości (policją, prokuraturą, sądami), lub placówkami i organizacjami działającymi w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży,

8) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

9) podejmowanie działań w zakresie zapewnienia pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,

10) inicjowanie i organizowanie konkursów przedmiotowych, imprez i uroczystości szkolnych,

11) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

12) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, zgodnie z potrzebami i zainteresowaniami uczniów,

13) współpraca ze środowiskiem lokalnym, instytucjami kulturalnymi, uczelniami wyższymi, wspierającymi szkołę w realizacji jej zadań,

14) podejmowanie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym i regionalnym,

15) opracowanie lub realizacja europejskich, krajowych lub regionalnych projektów edukacyjnych, współpraca ze szkołami partnerskimi związana z organizacją wymiany młodzieży,

16) prowadzenie działań mających na celu podnoszenie świadomości w zakresie ochrony środowiska, ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego,

17) podejmowanie działań zmierzających do poszerzania oferty kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy,

18) poszerzanie udziału i zaangażowania rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Starosta Cieszyński.

7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli szkoły przyznaje dyrektor.

§ 7

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres pełnienia funkcji, która uprawnia do takiego dodatku.

2. Funkcje uprawniające do dodatku funkcyjnego oraz jego wysokość określa tabela nr 1.

Tabela nr 1.

I.p	Funkcje uprawniające do dodatku	Wysokość dodatku
1.	Szkoły i placówki, dla których organem prowadzącym jest Powiat Cieszyński	
	Dyrektor szkoły (zespołu szkół)	1800 zł + 25 zł za każdy oddział powyżej 10
	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	900 zł
	Kierownik szkolenia praktycznego	600 zł w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe liczących do 300 uczniów
		700 zł w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe liczących powyżej 300 uczniów
	Administrator sieci	110 zł w zespole/ szkole liczącej do 400 uczniów
		250 zł w zespole/ szkole powyżej 400 uczniów
2.	Centrum kształcenia zawodowego	
	Dyrektor	1800 zł
	Kierownik zespołu pracowni	800 zł
3.	Zespół Placówek Szkolno – Wychowawczo - Rewalidacyjnych	
	Dyrektor	1900 zł
	Wicedyrektor	800 zł
	Kierownik internatu	700 zł
	Kierownik szkolenia praktycznego	700 zł
4.	Szkolne schronisko młodzieżowe, internaty	
	Dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego	1200 zł
	Kierownik internatu	600 zł
5.	Ognisko pracy pozaszkolnej	
	Dyrektor	1200 zł
6.	Zespół Poradni Psychologiczno- Pedagogicznych	
	Dyrektor	1500 zł
	Wicedyrektor	800 zł
7.	Inne	
	Wychowawca klasy	300 zł
	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	420 zł
	Opiekun stażu	50 zł

3. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono funkcje uprawniające do tego dodatku, ustala dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół ustala Starosta Cieszyński.

§ 8

1. Wysokość dodatku za pracę wykonywaną w trudnych warunkach w pełnym wymiarze zajęć ustalonym dla danego nauczyciela określa tabela nr 2.

Tabela nr 2.

Rodzaj zajęć prowadzonych przez nauczycieli	Wysokość dodatku
Praktyczna nauka zawodu szkół rolniczych - zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa;	100 zł
Praktyczna nauka zawodu - zajęcia w szkołach specjalnych	140 zł
Zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;	290 zł
Zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;	290 zł
Zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych;	100 zł
Zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach);	430 zł
Badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.	90 zł

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości proporcjonalnej do liczby godzin zajęć prowadzonych w tych warunkach.

3. Wysokość dodatku za pracę nauczycieli w warunkach uciążliwych przyjmuje się w wysokości 30% kwoty dodatku za pracę w trudnych warunkach.

4. Do obliczenia i wypłacenia dodatku za pracę w uciążliwych warunkach stosuje się przepis ust. 2.

Rozdział 3.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przysługującą nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z dokładnością do 0,01.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest w okresach miesięcznych.
4. Miesięczne rozliczenie godzin nadwymiarowych obejmuje tygodnie kończące się przed 27 dniem miesiąca.
5. Liczbę godzin nadwymiarowych oblicza się według wzoru:
$$L = F - (d \times W) : D,$$
gdzie poszczególne litery oznaczają:
L – tygodniową liczbę godzin nadwymiarowych zrealizowaną przez nauczyciela (do wypłaty),
F – tygodniową liczbę godzin zajęć zrealizowaną przez nauczyciela,
d – liczbę dni, w których nauczyciel przeprowadził zajęcia (w tygodniu, którego dotyczą obliczenia),
W – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela,
D – liczbę dni, w których zgodnie z tygodniowym rozkładem nauczyciel prowadzi zajęcia.
6. Jeżeli liczba godzin nadwymiarowych obliczona na podstawie wzoru określonego w ust. 5 jest wyższa, niż liczba godzin nadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi, wypłaca się wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone nauczycielowi.
7. Liczbę godzin nadwymiarowych w poszczególnych tygodniach oblicza się z dokładnością do 0,01.

8. Miesięczną liczbę godzin ponadwymiarowych oblicza się jako sumę godzin ponadwymiarowych w poszczególnych tygodniach. Po zsumowaniu liczbę zaokrągla się do 0,1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w danym miesiącu jest iloczynem wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczoną zgodnie z ust. 1 i miesięcznej liczby godzin ponadwymiarowych (z dokładnością do 0,1).

9. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 42 ust. 5b ustawy, roczną liczbę godzin ponadwymiarowych, za które otrzymuje wynagrodzenie oblicza się jako różnicę pomiędzy liczbą wszystkich zrealizowanych w ciągu roku szkolnego godzin ponadwymiarowych i brakującą do pełnego wymiaru liczbą godzin w tych okresach roku szkolnego, w których nauczyciel nie wyczerpuje obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, o których mowa w ust. 9, wypłacane jest równomiernie w tych okresach roku szkolnego, w których nauczyciel realizował godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 4. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 10

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy.

2. Wysokość nagród wynosi:

1) nagroda Starosty Cieszyńskiego od 2 000 zł do 4 000 zł;

2) nagroda Dyrektora Szkoły od 500 zł do 2 000 zł.

3. Warunkiem przyznania nagrody jest zatrudnienie w szkole w dniu przyznania nagrody.

4. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. Nagrody mogą być przyznawane również w innym terminie w związku z: jubileuszem szkoły, przejściem dyrektora lub nauczyciela na emeryturę, rentę albo świadczenie kompensacyjne.

6. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze środków specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Cieszyński określone są w odrębnej uchwale Rady Powiatu Cieszyńskiego.

Rozdział 5. Przepisy końcowe

§ 11

Wykonanie uchwały powierzyć Zarządowi Powiatu Cieszyńskiego oraz dyrektorom szkół i placówek

§ 12

Traci moc Uchwała Rady Powiatu Cieszyńskiego z dnia 23 lutego 2009 r. Nr XXVIII/266/09 w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 13

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2021r.

UZASADNIENIE

W związku z licznymi zmianami w przepisach prawa oświatowego oraz reformą oświaty zaszła konieczność podjęcia nowej uchwały w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz uchylenia obowiązującej uchwały Nr XXVIII/266/09 Rady Powiatu Cieszyńskiego z dnia 23 lutego 2009r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Najistotniejszą zmianą jest usunięcie zapisów regulujących wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych i ośrodków adopcyjno-opiekuńczych działających na podstawie ustawy o pomocy społecznej. W 2009 roku nauczyciele zatrudnieni w domach dziecka podlegali przepisom Karty Nauczyciela, stąd regulacje w regulaminie wynagradzania dotyczące tej grupy pracowników.

Nową regulację zyskały zapisy dotyczące ustalenia wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego. Ustalono nowe stawki dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów, które mogą wynosić od 100 do 800 zł oraz wprowadzono nowe kryteria, od których zależy wysokość dodatku motywacyjnego. Dookreślono, w jaki sposób spełnienie warunków wpłynie na wysokość dodatku motywacyjnego. Należy wskazać, że zgodnie z § 6 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) kryteria muszą obejmować czynności wykraczające poza standardowe wykonywanie obowiązków, tj. realizacją dodatkowych zadań i czynności, osiąganie określonych (ponadpodstawowych) wyników w pracy. Dlatego też kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego nie mogą być m.in.: skuteczne zarządzanie szkołą, właściwy nadzór pedagogiczny, właściwe prowadzenie spraw kadrowych, przestrzeganie dyscypliny budżetowej, gdyż należą do ustawowych obowiązków dyrektora szkoły.

Następnie zaktualizowano tabelę funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego, wykreślając te stanowiska, które nie występują już w szkołach i placówkach jak np. zastępca kierownika szkolenia praktycznego, kierownik warsztatu szkolnego. Ustalono nowe wyższe stawki dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych szkół. Zwiększono dodatek funkcyjny dyrektorom szkół i CKZ o 300 zł, a dyrektorom placówek o 150 zł. Zaproponowano również wzrost dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów o 120 zł. Dokonano zróżnicowania wysokości dodatku dla kierownika szkolenia praktycznego w zależności od liczby uczniów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe. Ponadto zwiększono dodatki funkcyjne dla: kierownika internatu o 50 zł oraz kierownika internatu szkolenia praktycznego w ZPSWR o kwotę 80 zł. W sumie zmiany dodatków funkcyjnych dają roczny koszt na kwotę ok. 112 311 zł wraz z pochodnymi i dodatkowym wynagrodzeniem rocznym.

Zmieniono zapisy regulujące kwestię sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw. W wyniku zmian do ustawy Karta Nauczyciela większość zapisów stała się bezprzedmiotowa, bo została uregulowana w przepisach powszechnie obowiązujących. Opracowano wzór na wyliczenie tygodniowej liczby godzin ponadwymiarowych zrealizowanych przez nauczyciela.

Ostatnią zmianą jest oddzielenie regulacji dotyczących ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród od unormowań, które muszą być ustalone w regulaminie wynagradzania nauczycieli. W przedstawionym projekcie uchwały zaproponowano nowe wysokości nagród. Nagroda Starosty może wynosić od 2 000 do 4 000 zł. Nagroda Dyrektora zaś od 500 zł do 2 000 zł. Nagrody będą przyznawane co do zasady z okazji dnia Edukacji Narodowej. Poszerzono jednak tą możliwość o przyznanie nagrody w innym terminie w związku z: jubileuszem szkoły, przejściem dyrektora lub nauczyciela na emeryturę. Natomiast kryteria i tryb przyznawania nagród określone są w odrębnej uchwale.

Projekt regulaminu został poddany procedurze uzgodnieniowej ze związkami zawodowymi. W odpowiedzi związku zawodowe wystosowały następujące propozycje zmian:

1. § 6 pkt 2- wprowadzić zapis- dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości od 150 do 1200 zł,
2. § 6 pkt 3- zwiększyć proponowaną kwotę dodatku motywacyjnego do 150 zł,
3. § 6 pkt 4- wprowadzić zapis: – za spełnienie każdego kolejnego kryterium powyżej czterech przysługuje dodatkowo 75 zł dodatku motywacyjnego,
4. § 7 pkt 7 tabeli- przyznać wychowawcy klasy dodatek w wysokości 350 zł,
5. § 8 pkt 1- podnieść o 50 zł wysokość stawki każdego dodatku, o którym mowa w tabeli nr 2.

Następnie ze strony Powiatu zostało wystosowane pismo w odpowiedzi na propozycję związków zawodowych. Ostatecznie w dniu 18 listopada 2020r. odbyło się spotkanie strony Powiatu Cieszyńskiego z przedstawicielami Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz przedstawicielami Organizacji Międzyzakładowej NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania. Na spotkaniu nie doszło do ostatecznego uzgodnienia treści uchwały, a jedynym wnioskiem ze spotkania było przesłanie do strony związkowej wyliczenia kosztów zaproponowanych przez związki zmian do regulaminu wynagradzania. Pisma w tej sprawie z stosownymi wyliczeniami zostały wysłane do związków zawodowych dnia 20.11.2020r. oraz e-mailem. Na pisma strona związkowa nie przedstawiła żadnej odpowiedzi. Zgodnie z poglądami wyrażonymi w orzecznictwie sądowym należy uznać, że termin „uzgodnienie”, zgodnie z jego sensem językowym, oznaczać ma czynność polegającą na „doprowadzeniu do braku rozbieżności”, „ujednoczeniu”. Uznaje się więc, że zwrot „podlega uzgodnieniu” oznacza nałożenie obowiązku poddania treści uchwały procedurze uzgodnieniowej, celem wypracowania wspólnego stanowiska. Ustawodawca, formułując sposób działania związków zawodowych w procesie tworzenia prawa, kładzie przy tym nacisk nie tyle na efekt uzgodnień w postaci osiągnięcia zgody, ile przede wszystkim na sam fakt uzgodnienia, na sam proces dochodzenia do zgody, zbliżenia czy ujednoczenia stanowisk. Nie jest tym samym konieczne uzyskanie całkowitej zgody związków zawodowych na propozycje organu. Reasumując należy stwierdzić, że podjęte działania w pełni wyczerpały obowiązek organów powiatu do uzgodnienia projektu regulaminu wynagradzania nauczycieli ze związkami zawodowymi.